



iD7 | Associação Portuguesa para
a Inovação e Desenvolvimento



CAPACITAR
O MONTIJO

ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO LOCAL GAL "Capacitar o Montijo"

ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO LOCAL

1 | ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO LOCAL (EDL)

A EDL incide em traços gerais nas seguintes problemáticas:

- Acesso ao emprego para os candidatos a emprego e os inativos, incluindo os desempregados de longa duração;
- Integração sustentável dos jovens no mercado de trabalho, em especial os NEET;
- Criação de emprego por conta própria, apoio ao empreendedorismo e criação de empresas e desenvolvimento de viveiros de empresas;
- Igualdade entre homens e mulheres em todos os domínios;
- Adaptação à mudança dos trabalhadores, das empresas e dos empresários;
- Envelhecimento ativo e saudável;
- Modernização do mercado de trabalho;
- Apoio ao crescimento propício ao emprego através do desenvolvimento do potencial endógeno;



1 | ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO LOCAL (EDL)

A EDL incide em traços gerais nas seguintes problemáticas (cont.):

- Inclusão ativa, com vista à promoção da igualdade e da melhoria da empregabilidade;
- Luta contra todas as formas de discriminação e promoção da igualdade de oportunidades;
- Melhoria do acesso a serviços sustentáveis, incluindo cuidados de saúde e serviços sociais de interesse geral;
- Promoção do empreendedorismo social e da economia social e solidária;
- Investimentos no contexto de estratégias de desenvolvimento local de base comunitária;
- Investimento na saúde e nas infraestruturas sociais que contribuam para o desenvolvimento nacional, regional e local;
- Apoio à regeneração física, económica e social das comunidades desfavorecidas em zonas urbanas, costeiras e rurais.



1 | ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO LOCAL (EDL)

Decompondo a sua intervenção geral direcionada para as fragilidades do território, descreve-se a vocação da EDL com base nas seguintes áreas:

- Empreendedorismo;
- Criação de Emprego;
- Promoção do sucesso educativo e da aprendizagem ao longo da vida;
- Combate ao abandono escolar e redução do absentismo;
- Combate a exclusão e pobreza;
- Trabalho com e para a comunidade.



1 | ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO LOCAL (EDL)

Empreendedorismo: Dinamização de formação relacionada com o desenvolvimento de características empreendedoras e projetos adequados à região; Dinamização de ações direcionadas ao apoio de projetos diferenciadores e que promovam a criação de emprego; Dinamização de ações que permitam a parceria entre elementos na região, por forma a permitir a criação de empresas; Criar e desenvolver condições de integração no mercado de trabalho de candidatos a emprego, desempregados de longa duração e inativos

Criação de Emprego: Diversificar as atividades económicas locais, contribuindo para a integração de setores e criação de emprego qualificado; Aumentar e diversificar a economia local; Promover o aumento da taxa de emprego; Apoiar, de forma estruturada e sustentada, o autoemprego, a criação de micro e pequenas empresas, o empreendedorismo e o empreendedorismo social



1 | ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO LOCAL (EDL)

Promoção do sucesso educativo e da aprendizagem ao longo da vida: Dinamização de workshops e ações de formação apelativas e de sentido prático, que permitam a captação de formandos; Dinamização de ações de formação interligadas às atividades a desenvolver na região; Qualificar os agentes e dinamizadores das organizações com competências para a satisfação das necessidades locais, Promover o emprego qualificado, facilitador do acesso a mecanismos e aprendizagem ao longo da vida, assim como o reforço das qualificações para a empregabilidade.



1 | ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO LOCAL (EDL)

Combate ao abandono escolar e redução do absentismo: Promover o sucesso educativo, combate ao abandono escolar e a diminuição do insucesso escolar; Combate a exclusão e pobreza; Promover a inclusão ativa de grupos vulneráveis e socialmente desfavorecidos e/ ou em risco de exclusão; Fomentar a inclusão social e o combate à pobreza; Fomentar a cooperação entre os agentes; Desenvolver ações intergeracionais; Promover um envelhecimento ativo (físico, intelectual e social); Promover a coesão e inclusão sociais através da valorização e fortalecimento da resiliência da população local; Desenvolver competências parentais, de economia e gestão doméstica; Prover a igualdade de oportunidades.



Trabalhar com e para a comunidade: Avaliar as respostas institucionais ou não, no sentido de se verificar se estas respondem às necessidades existentes ou, se por outro lado, é necessário alargar ou criar novas; Promover o acesso das populações a serviços compatíveis com a vida moderna, nomeadamente no que concerne à compatibilização da vida profissional com a familiar; Adotar novos modelos sociais e promover plataformas/redes de cooperação e parcerias.

1 | ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO LOCAL (EDL)

EIXOS DE INTERVENÇÃO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
EIXO 1 – Capacitação e Qualificação	OE1: Desenvolver competências profissionais e educacionais
	OE2: Educação para o empreendedorismo
EIXO 2 – Empregabilidade e Empreendedorismo	OE3: Empregabilidade e criação de emprego
EIXO 3 – Desenvolvimento Local	OE4: Reforço de respostas sociais
	OE5: Inovação e inclusão social



OE1: Desenvolver competências profissionais e educacionais

Objetivos Específicos	Ações
1. Promover a aprendizagem e a qualificação ao longo da vida	Desenvolvimento de projetos de formação-ação, ações formativas de curta duração, formação prática em contexto de trabalho, ensino profissional, cursos de alfabetização informal, ensino informal da língua Portuguesa, formação de docentes e outros agentes de educação e formação
2. Promover ambientes educativos participativos e experienciais, bem como o sucesso educativo e o combate ao abandono escolar	<p>Promoção de uma cultura e práticas inclusivas na intervenção educativa, procurando-se novas soluções de promoção do sucesso educativo e de orientação vocacional e profissional</p> <p>Desenvolvimento de projetos de criação de equipas interdisciplinares de intervenção precoce</p>



OE2: Educação para o Empreendedorismo

Objetivos Específicos	Ações
3. Capacitar empreendedores/as	Dinamização de ações de captação e capacitação de novos/as empreendedores/as e concursos de ideias



OE3 – Empregabilidade e Criação de Emprego

Objetivos Específicos	Ações
4. Reabilitar espaços para a criação de viveiros de empresas	Conservação, promoção, valorização e dinamização de espaços existentes, fomentando ambientes urbanos criativos, que promovam a criação de espaços para viveiros de empresas e contribuam para a criação de emprego
5. Criar empresas, cooperativas e associações	Apoio à criação de empresas
	Apoio à criação de associações e cooperativas
	Desenvolvimento de programas de formação-ação, consultoria e mentoring de apoio ao/a empreendedor/a
	Desenvolvimento de programas de consultoria e coaching que contribuam para o desenvolvimento, modernização e qualificação do tecido empresarial local, assim como da dinâmica empresarial



OE4 – Reforço de Respostas Sociais

Objetivos Específicos	Ações
6. Reforçar a rede de respostas sociais	Desenvolvimento de projetos de partilha cultural e educacional na promoção de novas ideias de inclusão social
	Criação do cartão freguesia para famílias numerosas
7. Promover o envelhecimento ativo	Estimulação do envelhecimento ativo, atuando na prevenção e na promoção do bem-estar físico, social e mental da população



OE5 – Inovação e Inclusão Social

Objetivos Específicos	Ações
8. Fomentar ambientes urbanos criativos e atrativos	<p>Desenvolvimento de projetos na área da inovação social, que contribuam para um setor social mais forte, capaz de responder a novos desafios e facultar respostas sociais mais eficazes, conservando, promovendo, valorizando e dinamizando os espaços existentes</p> <p>Promoção, valorização e dinamização de atividades artísticas e culturais</p>
9. Promover a inclusão de grupos desfavorecidos e a sua autonomização	<p>Combate à pobreza, à discriminação e inclusão social através do apoio na concretização de projetos de vida</p> <p>Sensibilização dos empregadores para as vantagens da contratação de pessoas com deficiência e incapacidade, imigrantes e minorias étnicas</p>
10. Aumentar a responsabilização e a mudança de mentalidades	<p>Dinamização de projetos contra a discriminação, preconceitos e estereótipos e, que promovam a igualdade de género e de oportunidades, o diálogo intercultural e inter-religioso, a inclusão de comunidades marginalizadas e minorias étnicas</p>



INDICADORES DE AVALIAÇÃO

FUNDO	Indicador de Realização	Indicador de Resultado
FSE	Pessoas apoiadas no âmbito da criação de emprego, incluindo autoemprego	Pessoas apoiadas no âmbito da criação de emprego, incluindo autoemprego, que permanecem 12 meses após o fim do apoio
FEDER	Aumento do emprego em Empresas apoiadas	Postos de trabalho criados

3 | GAL "Capacitar o Montijo"

TERRITÓRIO MAPA





CAPACITAR
O MONTIJO



id7 | Associação Portuguesa para
a Inovação e Desenvolvimento

**ESTRATÉGIA
DE
DESENVOLVIMENTO
LOCAL**